

## Pengaruh *Green Productivity* Sebagai Mediasi Pada Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang

Yun Suprani<sup>1)</sup>, Muhammad Said<sup>2)</sup>, Yusro Hakimah<sup>3)</sup>, Mia Anggraini<sup>4)</sup>

Email: <sup>1)</sup>yunsuprani070667@gmail.com, <sup>2)</sup>muhammad.said170464@gmail.com,

<sup>3)</sup>yusrohakimah@yahoo.com, <sup>4)</sup>mia210104@gmail.com

<sup>1,2,3,4</sup>Fakultas Ekonomi, Universitas Tridinanti

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Green Productivity* sebagai mediasi pada lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang. Populasi berjumlah 73 orang. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis *Structural Equation Model (SEM)* yang dioperasikan melalui program *Partial Least Square (PLS)* Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, terdapat pengaruh *Green Productivity* terhadap Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja karyawan. Nilai  $R^2$  untuk variabel laten *Green Productivity* sebagai variabel mediasi sebesar 0,930 yang artinya nilai tersebut mengidentifikasi bahwa variasi *Green Productivity* Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel laten eksogen (Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja) sebesar 93% sedangkan sisanya sebesar 7% dijelaskan oleh variabel lain dan nilai  $R^2$  untuk variabel laten Kinerja sebesar 0,965, yang artinya nilai tersebut mengidentifikasi bahwa variasi Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel eksogen sebesar 96,5% sedangkan sisanya sebesar 3,5% dijelaskan oleh variabel yang tidak terdapat dalam penelitian.

**Kata kunci:** *Green Productivity*, lingkungan kerja, keselamatan kerja, produktivitas

**Abstract:** This study aims to determine the effect of *Green Productivity* as a mediation on the work environment and work safety on the performance of employees of the Production Department of PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Palembang Branch. The population in this study were employees of the production section of PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Palembang Branch. The population is 73 people. The data analysis used is the *Structural Equation Model (SEM)* analysis method which is operated through the *Partial Least Square (PLS)* program. The results of this study indicate that there is an effect of *Green Productivity* on Work Environment and Employee Safety. The  $R^2$  value for the *Green Productivity* latent variable as a mediating variable is 0.930, which means that this value identifies that variations in Employee *Green Productivity* can be explained by exogenous latent variables (Work Environment and Work Safety) of 93% while the remaining 7% is explained by other variables and the value of  $R^2$  for the performance latent variable of 0.965, which means that this value identifies that variations in performance can be explained by exogenous variables of 96.5% while the remaining 3.5% is explained by variables not present in the study.

**Keywords:** *Green Productivity*, work environment and work safety on performance

### 1. PENDAHULUAN

Salah satu cara mengukur keberhasilan suatu industri adalah produktivitas. Produktivitas juga salah satu indikator keberlanjutan daur hidup suatu industri.

Dengan produktivitas industri yang tinggi, maka kemampuan bertahan juga akan tinggi. Sebaliknya, industri dengan produktivitas yang rendah akan melemahkan industri dalam menghadapi persaingan (Ginting, 2007).

*Green Productivity* merupakan strategi meningkatkan produktivitas industri dan kinerja lingkungan dan bersamaan dengan pengembangan sosial ekonomi secara keseluruhan. Metode ini mengaplikasikan teknik, teknologi dan sistem manajemen untuk menghasilkan barang dan jasa yang sesuai dengan lingkungan atau ramah lingkungan (Bhardwaj, 2017).

Atribut *Green Productivity* terbesar adalah potensi untuk mengintegrasikan perlindungan lingkungan ke dalam operasi bisnis sebagai sarana untuk meningkatkan produktivitas. Hal ini dapat mengakibatkan profitabilitas meningkat, atau arus kas hanya lebih baik

Pada Bagian Produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang perumusan mengenai *Green Productivity* masih rendah. Begitu juga dengan perbaikan dan pemilihan pengelolaan *green productivity* untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Proses pengawasan dan evaluasi hasil perbaikan masih belum berjalan sesuai dengan pedoman yang ada serta masih kurangnya proses penerapan *green productivity* secara berkelanjutan.

Produktivitas juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan keselamatan kerja. Sedarmayanti (2009), menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah lingkungan di mana seseorang bekerja. Sedangkan Yuli (2005), menyatakan kesehatan kerja menunjukkan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Keselamatan Kerja sangat penting bagi perusahaan untuk menurunkan kecelakaan kerja dan mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja.

Pada Bagian Produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang masih ditemui beberapa pelanggaran antara lain karyawan tidak menggunakan APD (alat pelindung diri) pada saat bekerja. Hal ini dikarenakan jumlah APD tidak sesuai dengan jumlah karyawan. Karyawan juga masih bertindak sembrono, bila ada oli yang tumpah

tidak segera dibersihkan sehingga menyebabkan kecelakaan kerja. Begitu juga dengan lingkungan kerja. belum sepenuhnya kondusif dimana fasilitas belum memadai sehingga menyulitkan karyawan melakukan aktivitasnya.

## 2. TINJAUAN PUSTAKA

### a. Produktivitas Kerja

Sedarmayanti (2007) menyatakan produktivitas adalah perbandingan output (hasil) dengan input (masukan). Produktivitas kerja akan naik bila terdapat peningkatan efisiensi waktu, bahan, tenaga, sistem kerja, teknik produksi, dan peningkatan keterampilan (skill) dari tenaga kerja.

Aspek-Aspek Produktivitas Kerja:

- Perbaikan terus-menerus  
Seiring dengan kemajuan zaman, karyawan dituntut untuk memperbaiki cara kerjanya. Ini akan membuat karyawan dapat meningkatkan produktivitasnya.
- Tugas pekerjaan yang menantang  
Untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja, perlu untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan baru yang cukup menantang diri dan melakukan evaluasi dari hasil kerja
- Kondisi fisik tempat bekerja  
Seseorang akan produktif dalam bekerja kalau didukung oleh fasilitas fisik yang di tempat bekerja. Kondisi fisik tempat bekerja ini salah satu hal penting untuk meningkatkan produktivitas kerja.

### b. Lingkungan Kerja

Ginting (2007) lingkungan kerja merupakan faktor-faktor di luar manusia berbentuk fisik dan nonfisik. lingkungan kerja fisik dalam mencakup peralatan kerja, suhu di tempat kerja, kesesakan dan kepadatan, kebisingan, luas ruang kerja sedangkan non fisik mencakup hubungan kerja.

### c. Keselamatan Kerja

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah Ilmu

dan Penerapan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja (PAK), kebakaran, peledakan dan pencemaran lingkungan. Tujuan K3 untuk memberikan perlindungan terhadap tenaga kerja dan mengendalikan resiko terhadap peralatan, aset, dan sumber produksi sehingga dapat digunakan secara aman dan efisien agar terhindar dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Perlindungan K3 yang efektif dan efisien dapat mendorong produktivitas jika di laksanakan dan di terapkan melalui sistem manajemen K3 sebagaimana amanat pasal 83 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

**d. Green Productivity**

Bhardwaj, (2017) menyatakan *green productivity* adalah suatu strategi untuk meningkatkan produktivitas perusahaan dan performansi lingkungan secara bersamaan di dalam pembangunan sosial-ekonomi secara menyeluruh. *Green Productivity* merupakan aplikasi dari teknik, teknologi dan sistem manajemen yang tepat untuk menghasilkan produk atau jasa yang ramah lingkungan.

**3. METODOLOGI PENELITIAN**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. (Haryono, 2017) menyatakan survei adalah teknik penelitian dengan mengumpulkan informasi melalui kuisioner. Pendekatan deskriptif digunakan untuk menganalisis sebab akibat pengaruh variabel bebas dengan variabel terikat sehingga hipotesis dapat teruji secara empirik dan melalui analisis statistik yang akurat.

Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan menggunakan software SmartPLS 3.0. Menurut Ghozali, (2018) metode Partial Least Square (PLS) menjelaskan bahwa Model persamaan strukturan berbasis variance (PLS) mampu menggambarkan variabel laten (tak terukur langsung dan diukur menggunakan indikator-indikator (variable manifest). PLS (*Partial Least Square*) merupakan analisis persamaan dapat melakukan pengujian model pengukuran yang digunakan untuk uji *Validitas* dan *Reliabilitas*.

Kerangka berpikir dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:



**Gambar 1. Kerangka Berpikir**

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian produksi yang berjumlah adalah 73 orang.

**4. HASIL PENELITIAN**

**4.1. Pengaruh Secara Langsung**

**1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Green Productivity* Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian produksi.**

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Green Productivity* PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian produksi, hal ini sesuai dengan fakta dilapangan bahwa pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian produksi, menggunakan *Green Productivity* memberikan perbaikan produktivitas dan lingkungan kerja

**2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap *Green Productivity* Karyawan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Bagian Produksi Palembang**

Hasil uji Hipotesis kedua Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap *Green Productivity* Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian produksi, ditunjukkan dengan nilai *P-Value* sebesar  $0,000 < 0,05$  atau *T- Statistik* sebesar  $8,362 > 1,96$ , artinya semakin baik Keselamatan dan Kesehatan Kerja akan meningkatkan *Green Productivity* para Karyawan,

Meningkatnya kesehatan dan keselamatan kerja, dalam hal ini polusi dari pembuangan mesin produksi mi dimana limbah gas yang berupa emisi yang merupakan sisa pengolahan saat proses pembuatan mi. Limbah dapat menjadi masalah bagi karyawan.

Alternatif yang dapat dilakukan adalah menerapkan *Green Productivity* pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang, seperti menyediakan klinik 24 jam yang bisa digunakan karyawan saat mereka merasakan sesuatu dengan kesehatannya. Perusahaan juga menyediakan vitamin untuk karyawan.

**3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang**

PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang mendukung pelaksanaan kerja sehingga terciptanya semangat dan produktivitas karyawan meningkat, Lingkungan kerja perusahaan yang baik berarti karyawan merasa adanya penerangan yang menunjang hasil pekerjaan, sirkulasi udara yang baik, adanya kelengkapan peralatan kerja yang menunjang pekerjaan serta adanya komunikasi atau hubungan yang baik antar sesama karyawan maupun dengan atasan sehingga suasana kerja menjadi lebih kondusif dan kinerja karyawan.

**4. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang bagian Produksi**

Keselamatan dan Kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap pencapaian produktivitas karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang. Apabila pengelolaan buruk, maka kesehatan dan keselamatan kerja karyawan akan buruk juga. Ini akan mengakibatkan produktivitas karyawan akan menurun. Untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan karyawan, perusahaan menyediakan APD. Perusahaan melakukan pengawasan kondisi dan jumlah APD. Perusahaan juga perlu melakukan sosialisasi dan pengawasan terhadap penggunaan APD oleh karyawan agar mereka paham dan kesadaran penggunaan APD ketika bekerja.

Keadaan mesin dan peralatan juga harus selalu dipelihara agar karyawan dapat bekerja dengan optimal. Perusahaan perlu meningkatkan respon dalam menangani karyawan yang mengalami kecelakaan kerja. Perusahaan juga perlu melakukan pengawasan terhadap area-area yang memiliki resiko kecelakaan kerja yang tinggi dan memasang tanda peringatan bahaya pada area tersebut agar karyawan selalu berhati-hati dan waspada.

### **5. Pengaruh *Green Productivity* Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang Bagian Produksi.**

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *Green Productivity* Kerja Terhadap kinerja karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang hal ini sesuai dengan fakta dilapangan bahwa perusahaan menganalisis proses termasuk input dan output, sehingga *green productivity* dapat menghasilkan manfaat yang signifikan bagi peningkatan produktivitas karyawan. *Green Productivity* pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang dijadikan tolak ukur dari produktivitas karyawan yang berkaitan dengan sistem yang digunakan oleh perusahaan dan efisiensi dan efektivitas kerja. Selain itu *Green Productivity* pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang meningkatkan beberapa aspek, yakni sumber daya (resource) dan biaya yang dimiliki oleh perusahaan.

#### **4.2. Pengaruh Secara Tidak Langsung**

##### **1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Green Productivity* Serta Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang Bagian Produksi**

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang melalui *Green Productivity*, hal ini sesuai dengan fakta dilapangan bahwa *Green Productivity* PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang dijadikan sebagai Produktivitas Ramah Lingkungan (PRL) dalam rangka menjawab isu global tentang pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development) bagi perusahaan.

Konsep *Green Productivity* PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang sangat menarik karena menggabungkan upaya

peningkatan lingkungan kerja terhadap produktivitas dan penanganan terhadap dampak lingkungan untuk mencapai pembangunan berkelanjutan yang merupakan aplikasi dari tool, teknik, teknologi produktivitas dan manajemen lingkungan yang cocok untuk mereduksi beban lingkungan dari aktivitas organisasi produk dan jasa. Kualitas sumberdaya material dan aspek-aspek lingkungan dari proses yang berhubungan dengan material harus diidentifikasi untuk memastikan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui *Green Productivity* pada PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang

##### **2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap *Green Productivity* Serta Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang**

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang melalui *Green Productivity*,. hal ini sesuai dengan fakta dilapangan bahwa *Green productivity* PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang diprosikan ke dalam 2 hal yaitu *eco-efficiency* dan *eco-effectiveness*. *Eco-efficiency* dapat dilakukan melalui 3 tahapan:

Pertama, PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang mengurangi polusi, limbah, dan konsumsi yang tidak diperlukan melalui optimalisasi dan rasionalisasi penggunaan sumber daya input termasuk *reduce, reuse, recycle* dari sumber daya input.

Kedua, PT Indofood CBP Sukses Makmur TBK Cabang Palembang melaukan penggantian bahan baku yang berbahaya dan beracun menjadi bahan baku yang ramah lingkungan untuk mengurangi dampak pencemaran sebagai contohnya antara lain mengurangi penggunaan penggunaan batu bara dan beralih ke energi baru. Ketiga, PT Indofood CBP

**Forum Bisnis Dan Kewirausahaan**  
**Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang**

Sukses Makmur TBK Cabang Palembang mematuhi peraturan yang terkait antara lain keselamatan dan kesehatan kerja. Sementara eco-effectiveness, dilakukan melalui perbaikan atau inovasi teknologi untuk dapat mencapai nilai tambah dengan memperhatikan aspek lingkungan hidup.

**DAFTAR PUSTAKA**

- [1] K.D.Bhardwaj. 2017, *Green Productivity and Sustainable Waste Management in The AsiaPasific Region to Promote Eco Town Model. Industry Department:APO*
- [2] Ginting, Rosnani. 2007, *Sistem Produktivitas*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- [3] Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- [4] Haryono, Siswoyo. 2017. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media
- [5] Yuli, Sri Budi Cantika. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, UMM Press, Malang
- [6] Sedarmayati. 2007, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Maju. Bandung